

## 安定的な雇用の確保等に関する要請書

日頃より当地域の雇用施策の推進に特段のご高配を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、企業を取り巻く経営環境は、エネルギーや資材価格等の上昇等、厳しい状況が続いております。

このような状況においても、地域の将来を切り拓く大きな可能性をもつ若者や女性が「釜石・大槌地域で働きたい」と思える環境構築を皆様とともに一層推進し、この流れをより確かなものとしていく必要があります。

貴団体におかれましては、これまでも上部団体を通じて数次にわたり雇用確保等に対する配慮への要請があったものと存じますが、改めて次の事項につきまして会員企業に対し、ご理解を促していただきますよう特段のご配慮をお願いいたします。

### 1 新規学卒者に対する採用枠の確保

地域の未来を担う若者を育成するという認識のもと、早期の求人票提出などによる新規学卒者に対する十分な説明機会の確保、適正な採用選考活動を通じて、引き続き新規学卒者の積極的な採用に努められたいこと。

### 2 安定的な雇用の確保

エネルギーや資材価格の上昇等の影響を大きく受けている地域経済の回復や人口減少対策にとって、雇用の維持・確保は極めて重要であるとの認識のもと、引き続き雇用の維持と非正規雇用労働者の正社員転換・待遇改善に努められたいこと。

### 3 多様な人材の雇用の場の確保

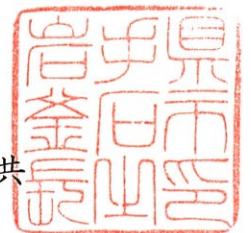
若者、女性、高年齢者、障がい者、外国人等働く意欲のある全ての者が、その能力を生かして地域において自立して生活していけるよう雇用の場の確保・育成に努められたいこと。また、就職氷河期世代についても積極的な取組みに努められたいこと。

令和6年5月22日

釜石商工会議所  
会頭 山元 典 様

釜 石 市 長 小 野

共



岩手県沿岸広域振興局長

工 藤 直 樹



釜石公共職業安定所長

菊 池 利 之

