

安定的な雇用の確保等に関する要請書

日頃より当地域の雇用施策の推進に特段の御高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、企業を取り巻く経営環境は、不安定な社会情勢のもと、エネルギーや資材価格等の上昇や適正な価格転嫁が十分に進んでいない状況から、人材確保のための防衛的な賃上げを余儀なくされる等、極めて厳しい状況が続いております。

このような状況においても、地域の将来を切り拓く若者や女性が「釜石・大槌地域で働きたい」と希望を持てる環境整備を皆様とともに一層推進し、この流れをより確かなものとしていく必要があります。

貴団体におかれましては、これまでも上部団体を通じて数次にわたり雇用確保や職場環境の改善等に対する配慮への要請があったものと存じますが、改めて次の事項につきまして会員企業に対し、御理解を促していただきますよう特段の御配慮をお願いいたします。

1 安定的な雇用の確保と処遇の改善

エネルギーや資材価格の上昇等の影響を大きく受けている地域経済の回復や人口減少対策にとって、雇用の維持・確保は極めて重要であるとの認識のもと、引き続き安定的な雇用の確保と非正規雇用労働者の正社員転換や同一労働同一賃金の徹底をはじめとした待遇改善が進むよう努められたいこと。

2 魅力ある雇用・労働環境の整備

仕事と生活の調和や生産性の向上を推進することは、地域の社会経済の維持、発展にも資するという認識のもと、各職場において、育児・介護と仕事との両立支援、ハラスメント対策の強化、柔軟な働き方がしやすい環境の整備、福利厚生の実施など、労働環境の改善に向けた積極的な取組に努められたいこと。

また、性別による固定的な役割分担意識の解消やアンコンシャス・バイアスに対する理解促進による意識改革を促すとともに、性別によらない採用・登用、共働き・共育てを可能にする等、個々の事情に応じた多様な働き方の導入等、雇用環境の整備に努められたいこと。

3 多様な人材の雇用の場の確保等

若者、女性、高齢者、障がい者、外国人等働く意欲のある全ての者が、その能力を生かして地域で自立して生活できるよう雇用の場の確保・育成に努められたいこと。

また、地域の未来を担う若者を育成するという認識のもと、新規学卒予定者や若年者のU・Iターンに対する、企業の採用力向上のための取組、インターンシップの積極的な実施、早期の求人票提出や会社側からの十分な説明機会の確保、適正な採用選考活動等、引き続き積極的な採用に努められたいこと。

加えて、就職氷河期世代を含む中高年世代の積極的な安定就労の場の確保に努められたいこと。

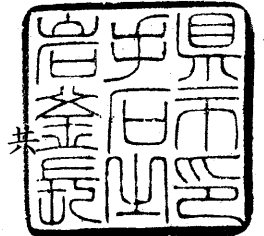
さらには、本年7月から障がい者の法定雇用率が引き上げられることを踏まえ、障がい者の能力に応じた業務の選定等をはじめ、障がい者雇用の理解を一層促進し、多様な雇用の場の確保に努められたいこと。

令和8年5月19日

釜石商工会議所

会頭 小澤 伸之助 様

釜石市長 小野



岩手県沿岸広域振興局長 村上



釜石公共職業安定所長 小原 克

